

COME SI DIVENTA DATA SCIENTIST COSA SONO I BIG DATA SOSTENIBILITÀ IL CLOUD PER I BIG DATA
 GREEN DEAL E BIG DATA IL MERCATO BIG DATA INTELLIGENZA ARTIFICIALE RICERCHE E RAPPORTI

ISCRIVITI ALLA



CERCA ...

BIGDATA 4 INNOVATION

Direttore Responsabile: Alessandro Longo

BIG DATA ▾ DATA SCIENCE BUSINESS INTELLIGENCE DATA ANALYTICS SICUREZZA E PRIVACY

DATA SCIENCE NEWS >

[25 Luglio 2023] Ricerca di giovani talenti qualificati: per l'85% delle

25 LUGLIO 2023

COMPETENZE DIGITALI

Ricerca di giovani talenti qualificati: per l'85% delle aziende è una sfida

Secondo il Rapporto Censis-IISFA, nel 2022 il 40% delle imprese ha dichiarato di incontrare ostacoli nella ricerca di lavoratori. Ma per le aziende dell'Ict tale percentuale sale al 52%. Ecco quali strategie adottare per assumere i talenti giusti con le qualifiche giuste

Mirella Castigli

🕒 25 Luglio 2023 📁 Formazione e Skill, News



HOME > NEWS > Ricerca di giovani talenti qualificati: per l'85% delle aziende è una sfida

I giovani dotati di **competenze digitali** sono **difficili da ricercare e assumere**. Ormai per i cacciatori di teste, rappresenta **una vera sfida la ricerca di talenti qualificati**.

“La difficile ricerca di nuove figure professionali qualificate dotate del giusto set di competenze tecnologiche”, spiega **Fulvio Duse**, COO di Aton IT, “sta coinvolgendo tanto le PMI quanto le multinazionali”.

La caccia ai talenti può essere difficile. Tuttavia, adottando strategie adeguate ed investendo nella formazione continua, le aziende possono compiere passi avanti. Ecco come migliorare il proprio grado di attrattività.

Indice degli argomenti

1. La ricerca di competenze digitali è una sfida
2. Le figure professionali qualificate più gettonate

ARTICOLI SU BIG DATA:

Ricerca talenti nel settore tech: perché è difficile e come affrontarla

Debutta BCG X: 2800 talenti per la digital transformation delle aziende

Generation4Zurich per giovani Data analyst: iscrizioni entro il 3 ottobre

Elmec Everywhere a caccia di talenti informatici

Dedagroup assume: a caccia di 400 talenti IT

Studio Cefriel sulle competenze digitali: la vera sfida è investire sulla formazione

Un bando per progetti innovativi di ricerca in Big data e AI

Progetto Unic: big data e supercomputer nella ricerca oncologica

Osservatori sul Data Center: il 18 gennaio il tavolo di lavoro sulla Ricerca 2022

ANALISI, APPROFONDIMENTI, STUDI E TOOLS PER DATA SCIENTIST, IT MANAGER E LOB

In collaborazione con

Libri & White Paper

La ricerca di competenze digitali è una sfida

La **crisi pandemica** ha avuto un impatto significativo sul mercato del lavoro, portando a **cambiamenti sia sul lato dell'offerta che nella domanda di competenze digitali specialistiche**.

WHITEPAPER

Talent retention: 5 punti su cui lavorare (ed errori da evitare) per migliorarla



Risorse Umane/Organizzazione
Smart working

L'accelerazione della **trasformazione digitale** ha infatti reso queste competenze ancora più cruciali per le aziende. Ma allo stesso tempo ha complicato la ricerca di figure professionali qualificate.

Queste **figure professionali scarseggiano: la scelta dell'università giusta permette alle aziende di trovare e assumere i talenti giusti**. Dunque a contendersi le persone qualificate sono le aziende. Pronte a competere per attrarre e assumere i candidati più talentuosi. Ciò rende la ricerca ancora più difficile.

Da diversi rapporti internazionali emerge infatti che attualmente **l'85% delle aziende italiane arranca nella caccia di giovani qualificati**. Ma anche nell'**aggiudicarsi i talenti più promettenti**.

Nel 2022 il **40% delle imprese**, secondo il Rapporto **Censis-IISFA**, ha dichiarato in media di incontrare ostacoli nella ricerca di lavoratori. Ma **per le aziende dell'Ict tale percentuale sale al 52%**.

Le figure professionali qualificate più gettonate

Accanto al **software developer** o al **data engineer**, il **Cyber Security Specialist** emerge. Infatti è tra le figure più legate alla transizione digitale secondo i fabbisogni occupazionali e professionali a medio termine (2023-2027) per il settore dell'informatica e delle TLC.

Tra le figure digitali più ricercate spiccano inoltre gli esperti di **Big Data Analytics** e **Cyber Security**. Seguono a ruota le competenze legate a **intelligenza artificiale (AI)**, **Internet of Things (IoT)**, **robotica**, **blockchain** e **Realtà Aumentata (AR)** e **Virtuale (VR)**.

Sono figure con competenze altamente specialistiche. La scarsità spinge le organizzazioni a **spostare la ricerca su un mercato esterno e a investire nella formazione**.

“La ricerca di lavoratori con competenze digitali adeguate – prosegue **Fulvio Duse** – è un tema complicato da gestire, dato che tali competenze coinvolgono molte tipologie di professionalità. Per questo investire sulla formazione delle competenze può essere la chiave. Convinti dell'importanza e della centralità di una formazione qualificata nel percorso di crescita professionale, ai giovani coinvolti nelle attività di training chiediamo sempre di non accontentarsi, di accendere l'immaginazione e di continuare a cercare. C'è sempre, da qualche parte, un sapere che ci attende”.

Per risolvere questa criticità, le imprese devono **investire nella formazione interna**. Ma non solo. Devono anche **collaborare con istituti educativi e centri di formazione**, stabilendo **partnership** con università, scuole superiori e centri di formazione.

Inoltre occorre **rivedere le politiche di reclutamento**, a partire da quella delle descrizioni dei ruoli, la **flessibilità** nel considerare candidati con esperienze diverse e la **valutazione delle competenze trasversali** che possono essere sviluppate in seguito.

Sempre utile è infine promuovere una **cultura aziendale attrattiva**. Infatti un **ambiente di**

lavoro stimolante e inclusivo permette di rendere l'azienda più attraente per i giovani qualificati.

Valuta la qualità di questo articolo



COMPETENZE DIGITALI COMPETENZE DIGITALI SOFTWARE

Sullo stesso argomento

- Ricerca talenti nel settore tech: perché è difficile e come affrontarla
- Debutta BCG X: 2800 talenti per la digital transformation delle aziende
- Generation4Zurich per giovani Data analyst: iscrizioni entro il 3 ottobre
- Elmec Everywhere a caccia di talenti informatici
- Dedagroup assume: a caccia di 400 talenti IT
- Studio Cefriel sulle competenze digitali: la vera sfida è investire sulla formazione

COMMENTA PER PRIMO

Lascia un commento

L'indirizzo email non sarà pubblicato.

Commento

Nome*

E-Mail*

Website

PUBBLICA IL COMMENTO