

HOME > PRODOTTI E SERVIZI > PMI > Figure professionali e competenze digitali: tutti a caccia di talenti

Figure professionali e competenze digitali: tutti a caccia di talenti

GLI ULTIMI DATI RIVELANO CHE LA MAGGIORANZA DELLE AZIENDE ITALIANE NON RIESCE A TROVARE E ASSUMERE GIOVANI QUALIFICATI.

06/09/2023  Barbara Tomasi



Aton IT: la difficile ricerca di figure professionali e competenze digitali qualificate coinvolge PMI e multinazionali, tutte a caccia di giovani talenti.

Dopo la crisi pandemica il mercato del lavoro è **fortemente** cambiato sia nell'offerta che nella domanda. Rendendo complicata la ricerca di figure professionali con competenze digitali specialistiche. Secondo diversi rapporti internazionali, attualmente **l'85%** delle aziende italiane fatica a trovare e assumere giovani qualificati.

Figure professionali e competenze digitali

In media nel 2022 il 40% delle imprese, come evidenzia il Rapporto Censis-IISFA, ha dichiarato di avere difficoltà nella ricerca di lavoratori. Nel caso dell'ICT tale quota sale al 52%. Il Cyber Security Specialist è indicato tra le figure emergenti più legate alla transizione digitale nelle previsioni di fabbisogni occupazionali e professionali a medio termine (2023-2027) per il settore dell'informatica e delle telecomunicazioni.

La Rivoluzione Digitale

La Rivoluzione Digitale ha creato scenari inediti e con essi nuovi modelli organizzativi e nuovi posti di lavoro. La continua ricerca di nuove figure professionali qualificate dotate del giusto set di competenze tecnologiche di base e specialistiche coinvolge le PMI e le multinazionali. Tuttavia, è altresì di **fondamentale importanza** la formazione e l'aggiornamento delle risorse già a disposizione di un'azienda.

L'importanza degli specialisti IT

Fulvio Duse, COO di Aton IT

Le aziende lamentano la scarsità di competenze digitali tali da assicurare una trasformazione tecnologica interna. Spesso incentrata sulla valorizzazione di grandi quantità di dati, informazioni e sulla protezione dei sistemi informativi. Gli specialisti IT per un'azienda come Aton IT sono quindi l'asset più importante per soddisfare le richieste di un mercato in costante evoluzione. Per questo ricerchiamo costantemente professionisti qualificati, nell'ottica dello spirito di innovazione che ci contraddistingue.

Figure professionali e competenze digitali: quelle più ricercate

Tra le figure digitali più ricercate ci sono quindi esperti di Big Data Analytics e Cyber Security. A seguire competenze legate a Intelligenza Artificiale, Internet of Things, Robotica, Blockchain e Realtà Aumentata e Virtuale. Il loro sapere altamente specialistico spinge le organizzazioni a prediligere la ricerca su un mercato esterno.

Investire nella formazione.

Fulvio Duse

*La ricerca di lavoratori con competenze digitali adeguate è un tema complicato da **gestire**. Infatti tali competenze coinvolgono molte tipologie di professionalità. Per questo investire sulla formazione delle competenze può essere la chiave. Convinti dell'importanza e della centralità di una formazione qualificata nel percorso di crescita professionale, ai giovani coinvolti nelle attività di training chiediamo sempre di non accontentarsi, di accendere l'immaginazione e di continuare a cercare. C'è sempre, da qualche parte, un sapere che ci attende.*

Related Posts:



- AGGIORNAMENTO
- CENSIS
- FIGURE PROFESSIONALI
- FORMAZIONE
- INVESTIMENTO
- PANDEMIA
- SOFTWARE DEVELOPER
- TALENTI
- TRANSIZIONE DIGITALE



« PRECEDENTE

Il Gruppo Prismi nomina un nuovo amministratore delegato

SUCCESSIVO »

Protezione dati e cybersecurity: mai trascurare il fattore umano

